



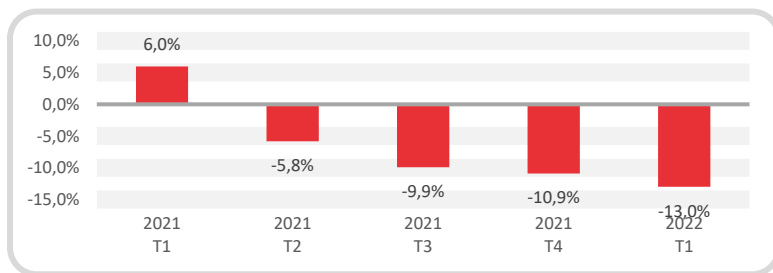
Samenvatting

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen in het 1e trimester van 2022, het peil van de tijdelijke werkloosheid blijft hoog.

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) is in het 1e trimester van 2022 gedaald. Er waren gemiddeld 305.116 betalingen in het 1e trimester van 2022. De daling ten opzichte van het 1e trimester van 2021 betekent een verschil van 13,0% (-45.596 eenheden).

Grafiek: Variatie van het aantal UVW-WZ op jaarbasis



Tussen het 1e trimester van 2021 en het 1e trimester van 2022 noteren we:

- dalingen van het aantal UVW-WZ in het Vlaams Gewest van 18,5%, van 9,7% in het Waals Gewest en van 8,8% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Voor T1 2022 noteren we 113.906 UVW-WZ in het Vlaams, 128.457 in het Waals en 62.753 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- een daling van 13,2% bij de mannelijke en van 12,8% bij de vrouwelijke UVW-WZ;

- dalingen van het aantal UVW-WZ bij de leeftijdsklasse van < 25 jaar (-23,4%), de leeftijdsklasse van 25-49 jaar (-13,8%), de leeftijdsklasse van 50-59 jaar (-12,0%) en de leeftijdsklasse van 60 jaar en ouder (-5,9%).

Het aantal niet-werkzoekende werklozen daalt verder

Het gemiddelde aantal niet-werkzoekende werklozen ging van 28.476 in het 1e trimester van 2021 naar 19.175 in het 1e trimester van 2022. Dit is een daling van -32,7% op jaarbasis. Deze evolutie valt grotendeels toe te schrijven aan de reglementaire wijzigingen in 2015 en 2017 m.b.t. de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van IWZ, evenals aan de opeenvolgende beperkingen aangebracht aan het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) (meer bepaald het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvereisten). Verder speelt ook het effect van de uitstroom van de 'babyboom-generatie' naar het pensioen. Sinds 01/01/2019 kunnen de werklozen met bedrijfstoelage (SWT) eveneens opteren voor het stelsel van vervroegd pensioen vóór 65 jaar.

Bij de vrijgestelde oudere werklozen noteren we een daling van 38,8%, d.i. -210 eenheden. Voor de de SWT'ers met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende noteren we een daling van 35,5%: tussen T1 2021 en T1 2022 is hun aantal geëvolueerd van 25.006 naar 16.120 (-8.886).

Onder invloed van de hierboven aangehaalde factoren bedraagt de totale vergoede werkloosheid (werkzoekenden en niet-werkzoekenden met inbegrip van de werkloosheid met bedrijfstoelage) in T1 2022 324.292 eenheden, d.i. een daling met 14,5% op jaarbasis.

De tijdelijke werkloosheid neemt af, maar blijft hoog

De tijdelijke werkloosheid betrof gemiddeld 272.000 betalingen per maand, wat overeenkomt met 66.972 budgettaire eenheden (+/- voltijdse equivalenten). We zien een daling van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden (-61,7%) op jaarbasis, al blijft het peil nog steeds erg hoog.

We moeten hierbij uiteraard rekening houden met het feit dat de coronacrisis die vorig jaar nog erg hoge aantallen tijdelijke werkloosheid veroorzaakte, nu lijkt af te nemen maar wordt afgelost door nieuwe crisissen zoals die van de oorlog in Oekraïne en de energiecrisis.

Afname van het aantal betalingen in het kader van IGU

Het totale aantal betalingen in het kader van de inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor deeltijds werkenden laat een daling van 4,7% op jaarbasis noteren. Sinds het jaar 2015 zijn de aantallen voor IGU sterk teruggelopen in het kielzog van een aantal reglementaire wijzigingen m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU.

Daling van het aantal betalingen in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen

In T1 2022 noteren we een daling (-3,3%) voor de werk- en activeringsmaatregelen en een daling (-8,3%) voor de vrijstellingen.

De evoluties in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen worden echter beïnvloed door de bevoegdheidsverdracht naar de gewesten. Ook in T1 2022 blijft de RVA evenwel verantwoordelijk voor het uitvoeren van de betalingen voor bepaalde overgedragen tewerkstellingsmaatregelen.

Daling van het aantal uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof

In het 1e trimester van 2022 stellen we op jaarbasis een daling vast (-1,6%) van het totale aantal uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, verlof voor palliatieve zorgen en verlof voor mantelzorg).

Het aantal betalingen voor werknemers die hun loopbaan onderbreken in het kader van een tijdskrediet neemt af met -6,1% op jaarbasis (-5.881 eenheden).

In het kader van de gewone loopbaanonderbreking stellen we op jaarbasis eveneens een daling vast van het aantal betalingen (-12,7%). Deze evolutie is deels het gevolg van het feit dat de Vlaamse regering deze bevoegdheid sinds 2 september 2016 heeft overgenomen. Daardoor zijn er sindsdien geen nieuwe gevallen van loopbaanonderbreking meer in dat gewest.

Het aantal thematische verlopen laat dan weer een stijging noteren (+8,0%) in vergelijking met het 1e trimester van 2021. De evolutie van de thematische verlopen wordt voornamelijk beïnvloed door die van het ouderschapsverlof, het grootste stelsel.

Evolutie van de conjunctuurindicatoren

Het 1e trimester van 2022 wordt gekenmerkt door het economische herstel na de ernstigste fases van de coronacrisis. De economische groei op trimestriële basis is gunstig met +0,3%.

De meeste arbeidsmarktindicatoren vertonen een positieve tendens. De conjunctuurbarometer is positief. We noteren stijgingen bij het aantal werkaanbiedingen, de hoeveelheid gepresteerde uitzendarbeid en het aantal oprichtingen van ondernemingen. De hoeveelheid jobverlies omwille van faillissementen en het aantal aangekondigde collectieve ontslagen nemen af. Daarnaast zien we ook afnames van de tijdelijke werkloosheid, de jongerenwerkloosheid en de werkloosheid van korte duur.