



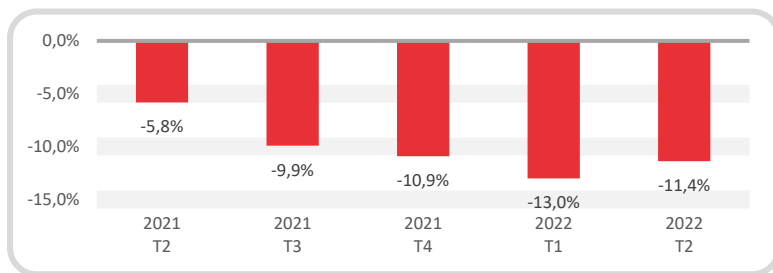
Samenvatting

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen in het 2e trimester van 2022.

Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) is in het 2e trimester van 2022 gedaald. Er waren gemiddeld 289.215 betalingen in het 2e trimester van 2022. De daling ten opzichte van het 2e trimester van 2021 betekent een verschil van 11,4% (-37.103 eenheden).

Grafiek: Variatie van het aantal UVW-WZ op jaarbasis



Tussen het 2e trimester van 2021 en het 2e trimester van 2022 noteren we:

- dalingen van het aantal UVW-WZ in het Vlaams Gewest van 15,5%, van 9,0% in het Waals Gewest en van 8,2% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Voor T2 2022 noteren we 106.458 UVW-WZ in het Vlaams, 121.182 in het Waals en 61.574 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- een daling van 11,1% bij de mannelijke en van 11,7% bij de vrouwelijke UVW-WZ;

- dalingen van het aantal UVW-WZ bij de leeftijdsklasse van < 25 jaar (-18,7%), de leeftijdsklasse van 25-49 jaar (-11,4%), de leeftijdsklasse van 50-59 jaar (-11,4%) en de leeftijdsklasse van 60 jaar en ouder (-7,7%).

Het aantal niet-werkzoekende werklozen daalt verder

Het gemiddelde aantal niet-werkzoekende werklozen ging van 25.945 in het 2e trimester van 2021 naar 17.211 in het 2e trimester van 2022. Dit is een daling van -33,7% op jaarbasis. Deze evolutie valt grotendeels toe te schrijven aan de reglementaire wijzigingen in 2015 en 2017 m.b.t. de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van IWZ, evenals aan de opeenvolgende beperkingen aangebracht aan het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) (meer bepaald het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvereisten). Verder speelt ook het effect van de uitstroom van de 'babyboom-generatie' naar het pensioen. Sinds 01/01/2019 kunnen de werklozen met bedrijfstoelage (SWT) eveneens opteren voor het stelsel van vervroegd pensioen vóór 65 jaar.

Bij de vrijgestelde oudere werklozen noteren we een daling van 37,8%, d.i. -175 eenheden. Voor de de SWT'ers met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende noteren we een daling van 36,6%: tussen T2 2021 en T2 2022 is hun aantal geëvolueerd van 22.515 naar 14.264 (-8.251).

Onder invloed van de hierboven aangehaalde factoren bedraagt de totale vergoede werkloosheid (werkzoekenden en niet-werkzoekenden met inbegrip van de werkloosheid met bedrijfstoelage) in T2 2022 306.426 eenheden, d.i. een daling met 13,0% op jaarbasis.

De tijdelijke werkloosheid neemt af

De tijdelijke werkloosheid betrof gemiddeld 172.490 betalingen per maand, wat overeenkomt met 39.102 budgettaire eenheden (+/- voltijdse equivalenten). We zien een daling van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden (-66,2%) op jaarbasis.

We moeten hierbij uiteraard rekening houden met het feit dat dit trimester de laatste maanden betreft waarin beroep kon worden gedaan op de soepele procedure tijdelijke werkloosheid voor overmacht.

Afname van het aantal betalingen in het kader van IGU

Het totale aantal betalingen in het kader van de inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor deeltijds werkenden laat een daling van 5,3% op jaarbasis noteren. Sinds het jaar 2015 zijn de aantallen voor IGU sterk teruggelopen in het kielzog van een aantal reglementaire wijzigingen m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU.

Daling van het aantal betalingen in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen

In T2 2022 noteren we een daling (-5,6%) voor de werk- en activeringsmaatregelen en een daling (-9,4%) voor de vrijstellingen.

De evoluties in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen worden echter beïnvloed door de bevoegdheidsoverdracht naar de gewesten. Ook in T2 2022 blijft de RVA evenwel verantwoordelijk voor het uitvoeren van de betalingen voor bepaalde overgedragen tewerkstellingsmaatregelen.

Daling van het aantal uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof

In het 2e trimester van 2022 stellen we op jaarbasis een daling vast (+0,5%) van het totale aantal uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, verlof voor palliatieve zorgen en verlof voor mantelzorg).

Het aantal betalingen voor werknemers die hun loopbaan onderbreken in het kader van een tijdskrediet neemt af met -3,3% op jaarbasis (-3.063 eenheden).

In het kader van de gewone loopbaanonderbreking stellen we op jaarbasis eveneens een daling vast van het aantal betalingen (-12,1%). Deze evolutie is deels het gevolg van het feit dat de Vlaamse regering deze bevoegdheid sinds 2 september 2016 heeft overgenomen. Daardoor zijn er sindsdien geen nieuwe gevallen van loopbaanonderbreking meer in dat gewest.

Het aantal thematische verlopen laat dan weer een stijging noteren (+9,8%) in vergelijking met het 2e trimester van 2021. De evolutie van de thematische verlopen wordt voornamelijk beïnvloed door die van het ouderschapsverlof, het grootste stelsel.

Evolutie van de conjunctuurindicatoren

Het 2e trimester van 2022 wordt gekenmerkt door het verdere afnemen van de gevolgen van de coronacrisis, hoewel daar een groeiende impact van het Russisch-Oekraïense conflict en de energiecrisis tegenover staat. De economische groei op trimestriële basis is gunstig met +0,2%.

De meeste arbeidsmarktindicatoren vertonen een positieve tendens. De conjunctuurbarometer is positief. We noteren stijgingen bij het aantal werkaanbiedingen en de hoeveelheid gepresteerde uitzendarbeid. Het aantal aangekondigde collectieve ontslagen neemt af. Daarnaast zien we ook afnames van de tijdelijke werkloosheid, de jongerenwerkloosheid en de werkloosheid van korte duur.

Daartegenover staat echter wel een minder gunstige evolutie van het aantal oprichtingen van ondernemingen en de hoeveelheid jobverlies omwille van faillissementen.

Meer werkzoekenden door het Russisch-Oekraïense conflict

Ten slotte kunnen we nog wijzen op het stijgende aantal niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden (NVNW-WZ). Die evolutie wordt deels beïnvloed door het Russisch-Oekraïense conflict. Het aantal NVNW-WZ van Oekraïense nationaliteit is op jaarbasis namelijk meer dan vertienvoudigd (van gemiddeld 231 in T2 2021 naar gemiddeld 2.754 in T2 2022, d.i. +1.092,1%). Bij de vrijwillig ingeschreven werkzoekenden noteren we ook een bovengemiddelde stijging van de werklozen met Russische nationaliteit (van gemiddeld 308 in T2 2021 naar gemiddeld 453 in T2 2022, d.i. +47,2%), al noteren we in de andere categorieën dalingen voor de Russische nationaliteit. De impact hiervan op het totale aantal NVNW-WZ blijft vooralsnog echter relatief beperkt. De Oekraïense en de Russische nationaliteit vertegenwoordigen samen in T2 2022 slechts 2,3% van het totale aantal NVNW-WZ. Voor alle overige nationaliteiten samen (incl. de Belgische) noteren we op jaarbasis een stijging van 7,2% van het totale aantal NVNW-WZ.