



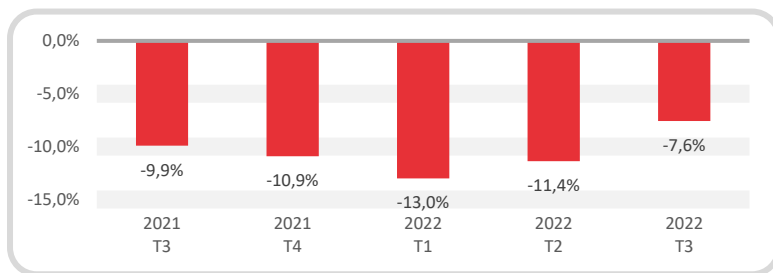
# Samenvatting

## Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen in het 3e trimester van 2022.

### Daling van het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen

Het aantal werkzoekende uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW-WZ) is in het 3e trimester van 2022 gedaald. Er waren gemiddeld 288.755 betalingen in het 3e trimester van 2022. De daling ten opzichte van het 3e trimester van 2021 betekent een verschil van 7,6% (-23.662 eenheden).

Grafiek: Variatie van het aantal UVW-WZ op jaarbasis



Tussen het 3e trimester van 2021 en het 3e trimester van 2022 noteren we:

- dalingen van het aantal UVW-WZ in het Vlaams Gewest van 11,0%, van 5,3% in het Waals Gewest en van 5,9% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Voor T3 2022 noteren we 104.944 UVW-WZ in het Vlaams, 122.049 in het Waals en 61.762 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- een daling van 7,7% bij de mannelijke en van 7,5% bij de vrouwelijke UVW-WZ;

- dalingen van het aantal UVW-WZ bij de leeftijdsklasse van < 25 jaar (-11,2%), de leeftijdsklasse van 25-49 jaar (-6,2%), de leeftijdsklasse van 50-59 jaar (-8,0%) en de leeftijdsklasse van 60 jaar en ouder (-8,9%).

#### Het aantal niet-werkzoekende werklozen daalt verder

Het gemiddelde aantal niet-werkzoekende werklozen ging van 24.360 in het 3e trimester van 2021 naar 16.345 in het 3e trimester van 2022. Dit is een daling van -32,9% op jaarbasis. Deze evolutie valt grotendeels toe te schrijven aan de reglementaire wijzigingen in 2015 en 2017 m.b.t. de leeftijdsgrens voor het aanvragen van een vrijstelling van IWZ, evenals aan de opeenvolgende beperkingen aangebracht aan het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) (meer bepaald het optrekken van de leeftijds- en loopbaanvereisten). Verder speelt ook het effect van de uitstroom van de 'babyboom-generatie' naar het pensioen. Sinds 01/01/2019 kunnen de werklozen met bedrijfstoelage (SWT) eveneens opteren voor het stelsel van vervroegd pensioen vóór 65 jaar.

Bij de vrijgestelde oudere werklozen noteren we een daling van 40,2%, d.i. -165 eenheden. Voor de de SWT'ers met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende noteren we een daling van 37,9%: tussen T3 2021 en T3 2022 is hun aantal geëvolueerd van 20.159 naar 12.523 (-7.636).

Onder invloed van de hierboven aangehaalde factoren bedraagt de totale vergoede werkloosheid (werkzoekenden en niet-werkzoekenden met inbegrip van de werkloosheid met bedrijfstoelage) in T3 2022 305.100 eenheden, d.i. een daling met 9,4% op jaarbasis.

#### De tijdelijke werkloosheid neemt af

De tijdelijke werkloosheid betrof gemiddeld 95.662 betalingen per maand, wat overeenkomt met 18.482 budgettaire eenheden (+/- voltijdse equivalenten). We zien een daling van de tijdelijke werkloosheid in budgettaire eenheden (-62,6%) op jaarbasis.

We moeten hierbij uiteraard rekening houden met het feit dat er dit trimester geen beroep meer kon worden gedaan op de soepele procedure tijdelijke werkloosheid voor overmacht, terwijl het bijzonder stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen voor energie-intensieve bedrijven nog niet van start ging.

### Afname van het aantal betalingen in het kader van IGU

Het totale aantal betalingen in het kader van de inkomensgarantie-uitkering (IGU) voor deeltijds werkenden laat een daling van 3,2% op jaarbasis noteren. Sinds het jaar 2015 zijn de aantallen voor IGU sterk teruggelopen in het kielzog van een aantal reglementaire wijzigingen m.b.t. de berekeningswijze en toekenningsvoorwaarden van het IGU.

### Daling van het aantal betalingen in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen

In T3 2022 noteren we een daling (-6,6%) voor de werk- en activeringsmaatregelen en een daling (-11,0%) voor de vrijstellingen.

De evoluties in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen worden echter beïnvloed door de bevoegdheidsoverdracht naar de gewesten. Ook in T3 2022 blijft de RVA evenwel verantwoordelijk voor het uitvoeren van de betalingen voor bepaalde overgedragen tewerkstellingsmaatregelen.

### Stijging van het aantal uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematisch verlof

In het 3e trimester van 2022 stellen we op jaarbasis een stijging vast (+2,5%) van het totale aantal uitkeringstrekkers in loopbaanonderbreking, tijdskrediet of thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, verlof voor palliatieve zorgen en verlof voor mantelzorg).

Het aantal betalingen voor werknemers die hun loopbaan onderbreken in het kader van een tijdskrediet neemt af met -0,1% op jaarbasis (-127 eenheden).

In het kader van de gewone loopbaanonderbreking stellen we op jaarbasis eveneens een daling vast van het aantal betalingen (-9,0%). Deze evolutie is deels het gevolg van het feit dat de Vlaamse regering deze bevoegdheid sinds 2 september 2016 heeft overgenomen. Daardoor zijn er sindsdien geen nieuwe gevallen van loopbaanonderbreking meer in dat gewest.

Het aantal thematische verlopen laat dan weer een stijging noteren (+9,3%) in vergelijking met het 3e trimester van 2021. De evolutie van de thematische verlopen wordt voornamelijk beïnvloed door die van het ouderschapsverlof, het grootste stelsel.

## Evolutie van de conjunctuurindicatoren

Het 3e trimester van 2022 wordt gekenmerkt door indicaties van een economisch moeilijkere periode die verband houden met de Oekraïense crisis en de stijgende energiekosten. De economische groei op trimestriële basis is negatief met -0,1%.

De meeste arbeidsmarktindicatoren vertonen een negatieve tendens. We noteren dalingen bij het aantal werkaanbiedingen en de hoeveelheid gepresteerde uitzendarbeid. De hoeveelheid jobverlies omwille van faillissementen neemt toe. Daarnaast zien we ook een toename van de werkloosheid van korte duur.

Daartegenover staat echter wel een gunstiger evolutie van het aantal oprichtingen van ondernemingen, het aantal aangekondigde collectieve ontslagen, de tijdelijke werkloosheid en de jongerenwerkloosheid.

## Ca. 3 op 100 niet-vergoede werkzoekenden heeft de Oekraïense nationaliteit

Ten slotte kunnen we nog wijzen op het stijgende aantal niet-vergoede niet-werkende werkzoekenden (NVNW-WZ). Die evolutie wordt deels beïnvloed door het Russisch-Oekraïense conflict. Het aantal NVNW-WZ van Oekraïense nationaliteit werd op jaarbasis namelijk bijna 25x groter (van gemiddeld 235 in T3 2021 naar gemiddeld 5.431 in T3 2022, d.i. +2.211,2%). In T3 2022 heeft ondertussen ca. 3 op 100 niet-vergoede werkzoekenden de Oekraïense nationaliteit.