

Betreft: corona-ouderschapsverlof – FAQ

1. Wat is het corona-ouderschapsverlof?

Het is een nieuw ouderschapsverlof. Dit verlof wil werknemers helpen om tijdens de coronacrisis hun werk te verzoenen met de tijd die nodig is voor de opvang van hun kinderen.

Het nieuwe ouderschapsverlof bestaat naast het gewone ouderschapsverlof.

De nieuwe formule biedt soepelere toegangsvoorwaarden dan het gewone ouderschapsverlof, een hogere uitkering en ook de aanvraagprocedure verloopt sneller (zie de vragen daarover in deze FAQ).

2. Welke onderbrekingsmogelijkheden zijn er?

Er zijn twee gedeeltelijke onderbrekingen mogelijk:

- De onderbreking met 1/5. Zo kun je je prestaties verminderen en 80% van een voltijdse betrekking blijven werken.
- De onderbreking tot de helft. Zo kun je je prestaties verminderen en 50% van een voltijdse betrekking blijven werken.

NB Een voltijdse en 1/10 onderbreking in het kader van corona-ouderschapsverlof is niet mogelijk. Wil je een volledige onderbreking of een 1/10 vermindering, dan moet je het gewone ouderschapsverlof aanvragen, volgens de gewone regels. Je vindt daarover meer informatie in het [infoblad T19](#).

3. Wie kan corona-ouderschapsverlof nemen?

- De **ouder** van minstens één kind jonger dan 12 jaar of een gehandicapt kind, jonger dan 21 jaar;
- De **adoptieouder** van een kind jonger dan 12 jaar of een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar, vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van je gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente van je verblijfplaats;
- De **pleegouder** van een kind jonger dan 12 jaar of een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar dat in je gezin geplaatst werd door de rechtbank of door een door de gemeenschap erkende dienst;
- De **ouder dat het kind met een handicap**, zonder leeftijdsgrens opvangt indien het geniet van een ambulante dienstverlening, thuis of in een instelling, of een behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen. Het kan hier dus ook gaan om volwassenen.

Opgelet: indien u ouder bent van een gehandicapt kind, lees ook de vraag: **Wat is de definitie van een gehandicapt kind die toelaat Corona-ouderschapsverlof te nemen?** aangezien er specifieke voorwaarden zijn.

4. Kunnen beide ouders van hetzelfde kind elk bij hun respectievelijke werkgever corona-ouderschapsverlof aanvragen?

Ja, het corona-ouderschapsverlof kan door elk van beide ouders aangevraagd worden.

Bij een lesbisch koppel kan de meemoeder eveneens het corona-ouderschapsverlof aanvragen.

5. Wat is de definitie van een gehandicapt kind die toelaat Corona-ouderschapsverlof te nemen?

Je kan corona ouderschapsverlof aanvragen voor een kind tussen 12 en 21 jaar, als dat kind:

- Ofwel een handicap heeft van ten minste 66%;
- Ofwel een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat minstens 4 punten worden toegekend in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de reglementering van de kinderbijslag;
- Ofwel een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat minstens 9 punten worden toegekend in de 3 pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de kinderbijslagreglementering.

Je kan ook corona-ouderschapsverlof aanvragen voor een gehandicapt kind dat ouder is dan 21 jaar, maar alleen als het geniet van een intramurale of extramurale dienstverlening, of een behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen

6. Hoe lang moet ik al bij mijn werkgever werken om corona-ouderschapsverlof te kunnen aanvragen?

Je moet, indien je tewerkgesteld bent in de privésector, bij een gemeentelijke of provinciale overheid of een dienst die daarvan afhangt, minstens 1 maand anciënniteit hebben bij je werkgever op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving.

Als je daarentegen werkt voor een federale, gewestelijke of gemeenschapdienst, in het onderwijs of bij een autonoom overheidsbedrijf, dan is deze anciënniteitsvereiste niet van toepassing. In dit geval kan je corona-ouderschapsverlof aanvragen zodra je in dienst bent.

7. Moet ik voltijds werken om corona-ouderschapsverlof te kunnen aanvragen?

Om corona-ouderschapsverlof te kunnen opnemen moet je:

- voltijds werken voor de vermindering met 1/5;
- ten minste 3/4 werken voor de halftijdse onderbreking.

8. Kan het corona-ouderschapsverlof mij worden geweigerd?

Ja. Het is geen recht, maar een mogelijkheid waarvoor het akkoord van de werkgever vereist is. De werkgever moet akkoord gaan met de onderbreking zelf, met onderbrekingsbreuk, de startdatum en met de duur ervan.

9. Tijdens welke periode kan het corona-ouderschapsverlof worden genomen?

Het corona-ouderschapsverlof kan worden genomen **van 1 mei tot en met 30 juni 2020**:

- ofwel gedurende één ononderbroken periode;
- ofwel gedurende een maand (verlengbaar);
- ofwel gedurende één of meerdere periodes van een week, al dan niet opeenvolgend;

- Ofwel een combinatie van maanden en weken.

Let op: de einddatum van het corona-ouderschapsverlof is ten laatste 30.06.2020. Die einddatum kan eventueel via koninklijk besluit worden uitgesteld.

10. Ik ben een statutair ambtenaar bij een niet-federale overheidsdienst. Heb ik toegang tot het corona-ouderschapsverlof?

Nee, niet automatisch. De overheid waarvoor je werkt, moet eerst in die mogelijkheid voorzien. Vraag na bij je eigen werkgever of dat het geval is.

Als de werkgever waarvoor je werkt, het corona-ouderschapsverlof heeft voorzien, dan kun je het opnemen aan dezelfde voorwaarden als de andere werknemers en onderbrekingsuitkeringen van de RVA genieten.

Als daarentegen je werkgever het corona-ouderschapsverlof niet voorzien heeft voor zijn/haar statutaire medewerkers, dan heb je er geen recht op.

11. Heb ik recht op een onderbrekingsuitkering? Zo ja, hoeveel bedraagt die?

Ja. Tijdens de periode van het corona-ouderschapsverlof betaalt de RVA je een onderbrekingsuitkering, om de vermindering van je inkomsten te compenseren. Die uitkering is forfaitair. Het bedrag is de uitkering voor gewoon halftijds of 1/5 ouderschapsverlof **verhoogd met 25 %**.

Wanneer je halftijds corona-ouderschapsverlof neemt vanuit een deeltijdse tewerkstelling van minstens 3/4, wordt het bedrag van de uitkering in verhouding berekend.

Je vindt de barema's op deze website

12. Wordt de duur van het corona-ouderschapsverlof afgetrokken van de duur van het gewoon ouderschapsverlof?

Nee, het corona-ouderschapsverlof is een "extra" ouderschapsverlof.

De periodes van het halftijds of 1/5 corona-ouderschapsverlof worden dus niet afgetrokken van de maximumduur van het gewone ouderschapsverlof.

13. Ik heb 2 kinderen die zich binnen de leeftijdsvoorwaarden bevinden, kan ik voor beide kinderen corona-ouderschapsverlof aanvragen?

Nee, het is niet mogelijk om gelijktijdig voor 2 verschillende kinderen corona-ouderschapsverlof te verkrijgen.

14. Ik neem al gewoon ouderschapsverlof. Kan ik het corona-ouderschapsverlof krijgen?

Ja. Met het akkoord van je werkgever is het mogelijk om het gewone ouderschapsverlof 'on hold' te zetten en in de plaats corona-ouderschapsverlof te nemen. Zo wordt de teller van het gewone ouderschapsverlof stopgezet.

Met deze maatregel kun je ook je onderbrekingsbreuk wijzigen. Dat betekent dat als je:

- Voltijds of 1/10 ouderschapsverlof hebt, je het kunt schorsen om 1/5 of 1/2 corona-ouderschapsverlof aan te vragen;
- 1/5 ouderschapsverlof hebt, je het kunt schorsen om 1/2 corona-ouderschapsverlof aan te vragen.

Je kunt ook in dezelfde onderbrekingsbreuk blijven en het gewone 1/2 of 1/5 ouderschapsverlof omzetten naar een 1/2 of 1/5 corona-ouderschapsverlof.

In beide gevallen kun je het gewone ouderschapsverlof opnieuw opnemen na het corona-ouderschapsverlof, als het nog niet beëindigd is. In dit geval loopt de periode van het gewoon ouderschapsverlof verder tot de oorspronkelijk aangevraagde einddatum.

Aangezien de periode van corona-ouderschapsverlof niet wordt afgetrokken van de maximale duur van het gewone ouderschapsverlof, kan het saldo van het gewoon ouderschapsverlof daarna worden verkregen. Hiervoor zal een nieuwe aanvraag moeten worden ingediend. Deze nieuwe aanvraag kan worden aanvaard, zelfs als het saldo van de gevraagde periode niet overeenstemt met de blokken van het gewoon ouderschapsverlof. Het kind moet wel jonger zijn dan 12 jaar of jonger dan 21 jaar in het geval van een handicap op het moment dat de nieuwe periode aanvangt.

15. Ik geniet momenteel van gewoon ouderschapsverlof maar mijn kind is reeds 12 jaar geworden. Kan ik voor dit kind corona-ouderschapsverlof aanvragen?

Nee, de schorsing of omzetting van gewoon ouderschapsverlof in corona-ouderschapsverlof is enkel mogelijk als het desbetreffende kind op het moment van de aanvraag nog een 12 jaar is.

In het geval van een gehandicapt kind is schorsing of omzetting mogelijk als het kind tussen 12 en 21 jaar oud is of, in sommige gevallen, als het kind ouder is dan 21 jaar. Zie de specifieke voorwaarden over dit onderwerp in de vraag "Wat zijn de voorwaarden voor het kunnen opnemen van corona-ouderschapsverlof voor mijn gehandicapte kind?"

16. Ik heb nu een tijdscrediet (privésector) of een loopbaanonderbreking (publieke sector) of een thematisch verlof. Kan ik in de plaats corona-ouderschapsverlof nemen?

Ja. in overleg met de werkgever is het mogelijk om het lopende tijdscrediet, de lopende gewone loopbaanonderbreking of het lopend thematisch verlof te schorsen om in plaats daarvan corona-ouderschapsverlof op te nemen.

Na de periode van het corona-ouderschapsverlof, herneemt het tijdscrediet, de loopbaanonderbreking of het thematisch verlof zonder formaliteiten tot de oorspronkelijke einddatum als deze nog niet is beëindigd.

De periode van corona-ouderschapsverlof wordt niet afgetrokken van de maximale duur van het tijdscrediet, de "gewone" loopbaanonderbreking of het thematisch verlof dat u geniet. Hierdoor kan het saldo op een later tijdstip worden aangevraagd.

Hiervoor dient een nieuwe aanvraag te worden ingediend. Deze nieuwe aanvraag kan worden aanvaard zelfs als het saldo van de gevraagde periode niet overeenstemt met de minimumduur zoals voorzien door de reglementering van tijdscrediet, van de gewone loopbaanonderbreking of de thematische verloven.

17. Hoe vraag ik corona-ouderschapsverlof aan bij mijn werkgever?

Je moet je werkgever minstens **3 werkdagen** op voorhand laten weten dat je het verlof wenst te nemen. Daarvoor moet je:

- ofwel hem een mail sturen en een ontvangstbevestiging vragen;
- ofwel hem een aangetekende brief sturen of hem je vraag op papier overhandigen met een kopie die hij moet ondertekenen als ontvangstbewijs;

In die schriftelijke kennisgeving moet je de begin- en einddatum vermelden en de onderbrekingsbreuk die je kiest voor het corona-ouderschapsverlof.

Je kan met je werkgever overeenkomen om deze termijn in te korten.

18. Binnen welke termijn moet mijn werkgever me antwoorden?

Je werkgever moet na maximaal 3 **werkdagen** dagen na je aanvraag en ten laatste voor de begin datum van het corona-ouderschapsverlof zijn antwoord geven.

Deze termijn is hetzelfde bij een schorsing of een omzetting van een gewoon ouderschapsverlof in een corona-ouderschapsverlof.

In onderling overleg kan deze termijn ingekort worden.

De werkgever moet zijn akkoord of weigering schriftelijk of op elektronische wijze met in dit laatste geval een ontvangstbevestiging aan je bezorgen.

19. Hoe vraag je de uitkeringen aan in het kader van het corona-ouderschapsverlof?

Als je de toestemming van de werkgever krijgt om corona-ouderschapsverlof te aan te vragen, moet de aanvraag voor de uitkering uiterlijk 2 maanden na de datum waarop de het corona-ouderschapsverlof-begint, bij de RVA worden ingediend.

Deze aanvraag kan online worden ingediend met behulp van de daartoe bestemde toepassing. De aanvraag kan ook met een papieren formulier worden ingediend.

De RVA adviseert om de online applicatie te gebruiken. Deze methode is niet alleen eenvoudig en milieuvriendelijk, maar maakt ook een snellere verwerking van de aanvraag mogelijk.

Let op:

- Als je verschillende periodes van corona-ouderschapsverlof wil nemen, moet je voor elke periode een aanvraag voor uitkeringen indienen bij de RVA (1 periode = 1 aanvraag);
- als je een schorsing van een tijdskrediet, een gewone loopbaanonderbreking of een thematisch verlof in corona-ouderschapsverlof wil of een omzetting van het gewone ouderschapsverlof wil, moet je dezelfde procedure volgen.

20. Hoe kan ik mijn aanvraag online indienen?

U vindt op de website van de RVA onder de rubriek "Snelle toegang" een link om de aanvraag online te doen alsook begeleidende video's.

Uw werkgever moet verplicht als eerste zijn deel invullen via de portaalsite van de sociale zekerheid en overmaken aan de RVA, per internet.

Na deze eerste stap, zullen u verwittigd worden per mail als uw aanvraag beschikbaar is. Deze mail bevat een link die u zal leiden naar de portaalsite van de sociale zekerheid zodat u uw aanvraag kan overmaken aan de RVA.

U ontvangt een PDF-document in uw e-Box die de gegevens bevat die overgemaakt zijn door uw werkgever. Als u niet de mogelijkheid om uw deel online in te vullen, kan u dit PDF-document afdrukken, het invullen en ondertekenen en het verzenden, per aangetekend schrijven, naar het RVA-kantoor waarvan u afhangt. U dient dus uw e-Box te activeren om deze mogelijkheid te kunnen gebruiken.

21. Wat doe ik indien ik de online applicatie niet kan gebruiken?

Je moet het formulier '[C61 – corona-ouderschapsverlof](#)' invullen.

Opgelet: als je voor een autonoom overheidsbedrijf werkt (Proximus, NMBS, Bpost of Skeyes), moet je het formulier '[C61 OB – corona-ouderschapsverlof](#)' invullen.

Indien je meerdere periodes van corona-ouderschapsverlof wil nemen, moet je voor elke periode een nieuw formulier indienen bij de aanvraag (1 periode = 1 aanvraag).

Nadat jij deel 1 hebt ingevuld en je werkgever deel 2, moet dat formulier worden verstuurd naar het RVA-kantoor dat bevoegd is voor je woonplaats*, ten laatste 2 maanden na de begindatum van het corona-ouderschapsverlof.

De gegevens van je RVA-kantoor vind je in de rubriek '[Contact](#)' van deze website. Daar voer je je postcode in en dan zie je de gegevens van je RVA-kantoor.

**Als je niet in België woont, dan is het bevoegde RVA-kantoor het kantoor waarvan je Belgische werkgever afhangt. Om er de contactgegevens van te vinden, hoef je enkel de postcode van de gemeente waarin je werkgever is gevestigd in te geven in de zoekbalk van de rubriek 'contact' van onze website.*

22. Is de aanvraag hetzelfde bij de overgang van een lopende periode van onderbreking naar een periode van corona-ouderschapsverlof?

Wat de werkgever betreft, moet je hem/haar binnen dezelfde termijn, d.w.z. ten minste 3 werkdagen van tevoren, op de hoogte brengen van je verzoek. Je moet aangeven dat je je gewone ouderschapsverlof, je tijdskrediet of je loopbaanonderbreking wenst op te schorten of het om te zetten in corona-ouderschapsverlof. In dit geval kan je deze schorsing of omzetting aanvragen, met terugwerkende kracht tot 01.05.2020.

Wat de RVA betreft, is de procedure voor het aanvragen van onderbrekingsuitkeringen identiek (zie de vragen die hiervoor zijn gesteld). In deze toepassing hoeft je niet aan te geven dat je de onderbreking waarvan je al profiteert wilt opschorten of omzetten. Als aan alle voorwaarden is voldaan, zullen onze diensten, aangezien de RVA over je dossier beschikt, het aanpassen en je de corona-uitkering voor ouderschapsverlof voor de gevraagde periode toekennen.